

Nous sommes à la recherche d'une personne qualifiée et dynamique pour combler le poste de Coordination des programmes

Le Carrefour francophone est un centre culturel et communautaire à but non-lucratif qui assure la vitalité et la transmission de la culture et de la langue françaises. Notre équipe compte plus de 100 employés.

Nous offrons un environnement de travail stimulant et créatif qui permet à chaque membre de l'équipe de grandir et de faire une différence dans un milieu passionné par son métier et l'apprentissage des enfants.

Nous croyons que chaque enfant a le droit fondamental d'être valorisé et aimé. Et qu'il a le droit d'être un enfant, tout simplement.

Type de poste(s) : Poste contractuel (12 mois) avec possibilité de renouvellement, 35 heures/semaines.

Échelle salariale : 24,75\$ à 26,30\$/l'heure, en fonction des années d'expérience dans le domaine, des qualifications, de l'éducation, des compétences et des critères établis par le Carrefour francophone de Sudbury

Nombre de postes : 1

Entrée en fonction : Dès que possible

SOMMAIRE DU POSTE

Relevant de la gestionnaire des programmes du Carrefour francophone, la coordination des programmes est responsable d'appuyer le développement des programmes culturels éducatifs et communautaires du Carrefour francophone. Elle coordonne la mise en œuvre des programmes comme les camps d'été, les journées pédagogiques, les animations de la Slague jeunesse (les samedis familles, les P'tites vues, Éveil musical, etc.) les camps de jour et les programmes en cours de développement.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES

Les responsabilités et les tâches pour le développement et le soutien aux programmes sont les suivantes :

- Établir les calendriers de planification, d'exécution et d'évaluation des programmes à sa charge
- Assurer la liaison; avec les artistes et les éducatrices/monitrices, animateurs/bénévoles et au développement de nouveaux partenaires
- Collaborer aux demandes de financement et aux exercices budgétaires des divers

programmes avec la gestionnaire des programmes.

- Gérer le personnel des sites à sa charge et veiller à la santé et la sécurité des enfants
- Assurer un excellent service à la clientèle et à la gestion des plaintes.
- S'assurer que les programmes transmettent la langue et nos cultures françaises par la chanson, l'éveil musical, la lecture, la danse, les arts visuels, le conte, la pratique du plein air, etc.
- Respecter les exigences de la Loi de 2014 sur la garde d'enfants

EXIGENCES du POSTE

La personne qui remplit ce poste doit :

- Posséder un diplôme d'études collégial ou universitaire relatif au poste

OU

- Posséder de l'expérience en services de garde agréés
- Avoir un minimum d'une année d'expérience en services de garde agréés

La personne idéale posséderait les qualités suivantes:

- Est attentive aux détails
- Pratique l'écoute active
- Possède une excellente capacité organisationnelle
- Sait travailler sous pression quand la situation l'exige
- Est très autonome
- Valorise l'excellent service à la clientèle
- Est un leader naturel et a de l'entregent
- Sait bien communiquer en français et en anglais à l'oral et à l'écrit

Toute personne dans ce poste doit pouvoir :

- Lever et déplacer des enfants, du matériel de programmation et des épiceries (40 livres/18,2 kg)
- Posséder un permis de conduire valide de l'Ontario;
- Avoir accès à un véhicule.
- Être disponible à temps plein sur le terrain
- Être disposée à travailler parfois les fins de semaine ou en soirée selon la programmation

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre expliquant leur motivation et leurs compétences pour ce rôle en français à l'adresse suivante :

recrutement@carrefour.ca, à l'attention de:

Vanessa Fredette
Gestionnaire des programmes

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt, toutefois nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

* Le Carrefour francophone de Sudbury souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi. Il est un employeur qui souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Les candidats qualifiés seront considérés sans égard à l'âge, la race, la croyance, la couleur, l'origine nationale, l'ascendance, l'état matrimonial, l'orientation affective ou sexuelle, l'identité sexuelle ou l'expression, le handicap, la nationalité, le sexe ou le statut de vétéran.