

Le Carrefour francophone de Sudbury, c'est une histoire de famille. C'est aussi l'histoire d'une équipe dévouée, dynamique et créative qui œuvre dans le milieu de la culture et de l'éducation dans le Grand Sudbury et Sudbury-Est, en Ontario.

Le Carrefour francophone est le plus ancien centre culturel de l'Ontario français. Soixante-dix ans après sa création, il tient les rênes de dix centres de la petite enfance, de quatre Tremplins (programme avant et après l'école), d'une série de Camps d'été culturels, de l'école de musique la Clé de Sol et de spectacles et festivals présentés sous la bannière de La Sague et La Sague jeunesse.

Le Carrefour francophone, c'est aussi et surtout un chef de file dans le domaine de la petite enfance à Sudbury et un excellent environnement de travail pour s'épanouir professionnellement! L'**Éducateur/Éducatrice** du Carrefour, ce sont de véritable force au sein de l'équipe. Nous sommes toujours à la recherche de leaders émergents qui désirent avoir un impact positif sur la vie des enfants, des familles et de la communauté.

Type de poste : Permanent, 35 heures/semaine

Entrée en fonction : Dès que possible

Lieu : Sudbury / Sudbury -Est

Salaire : 23,65 \$ à 26,20 \$/heure (incluant la subvention salariale provinciale).

Peut augmenter selon les années d'expérience, l'éducation et les critères établis par le Carrefour francophone de Sudbury.

Mandat

Relevant de la **Superviseure du site**, l'éducatrice contribue au bon fonctionnement du programme d'un centre de la petite enfance, est responsable des enfants et assure un programme de qualité.

Sommaire des responsabilités

- Développer une programmation axée sur le développement de l'enfant, appropriée à son âge, qui répond aux besoins et intérêts individuels et de groupe.
- Offrir des activités, des invitations et des provocations créatives et innovatrices qui stimulent la curiosité, l'esprit d'enquête, la découverte, la résolution de problèmes, l'apprentissage et la capacité de communication des enfants.
- Assurer la mise en pratique de :

- La pédagogie de l'Ontario *Comment Apprend-On?*
- L'énoncé de programme des services de garde du Carrefour francophone
- Le Code de déontologie et normes d'exercices pour les éducateurs et les éducatrices de la petite enfance inscrits de l'Ontario

Suite :

- S'assurer que les activités et leur mise en application répondent aux normes de la Loi de 2014 sur les garderies.
- Accueillir, orienter et accompagner les étudiants et étudiantes stagiaires qui lui sont confiés;
- Accueillir, orienter et accompagner les étudiants et étudiantes en éducation en services à l'enfance du Collège Boréal lors de visites et de stages;
- Travailler en amont avec le Centre d'innovation social pour l'enfant et la famille, plus spécifiquement lors de projets de recherche.

Exigences et compétences

La personne qui remplit ce poste doit :

- Posséder de l'expérience en matière de prestation de services de garde agréés;
- Être membre de l'Ordre des éducatrices et des éducateurs de la petite enfance de l'Ontario;
- Posséder des qualités de leadership;
- Posséder d'excellentes capacités de communication orale et écrite en français;
- Savoir bien s'exprimer et écrire en anglais;
- Faire preuve de débrouillardise et de travail d'équipe.

Conditions de travail

Reconnaissance des années de service en milieu de garde;
Programme d'assurances collectives ;
Compte de Gestion Santé ;
Programme d'aide aux employés (PAE) ;
Programme de REER ;
Vacances payées ;
Journées de maladie payées ;
Journées de congés personnels payées ;
Rémunération compétitive ;

Prime d'embauche et de recrutement;
Lieu de travail : Région de la ville du Grand Sudbury

Toute personne dans ce poste doit :

- lever et déplacer des enfants, du matériel de programmation, du matériel de garderie et des épiceries (40 livres/18,2 kg)
- être flexible.
- travailler en soirée et les fins de semaine, au besoin.
- Être détenteur d'un permis de conduite de l'Ontario en cours de validité est un atout avoir accès à un véhicule.
- Avoir un accès à un véhicule est un atout.

Sécurité au travail

Depuis le début de la pandémie, l'équipe du Carrefour a fait preuve de leadership et de rigueur quant aux mesures sanitaires et sécuritaires de chaque centre. Les membres du personnel sont appuyés par des ressources supplémentaires en désinfection et sont encadrés par un comité dynamique de santé-sécurité. Notre plan en matière de mesures sanitaires, approuvé par le Bureau de santé publique et le Ministère de l'Éducation, a fait ses preuves depuis plus d'un an.

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre expliquant leur motivation en français à l'adresse suivante :

recrutement@carrefour.ca, à l'attention de:

Angèle Robidoux, B.A EPEI

Directrice adjointe des services à l'enfance - Ressources humaines

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt, toutefois nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

* Le Carrefour francophone de Sudbury souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi. Les candidats qualifiés seront considérés sans égard à l'âge, la race, la croyance, la couleur, l'origine nationale, l'ascendance, l'état matrimonial, l'orientation affective ou sexuelle, l'identité sexuelle ou l'expression, le handicap, la nationalité, le sexe ou le statut de vétéran. Des mesures d'adaptation sont possibles sur demande d'un candidat ou d'une candidate handicapé afin d'accroître l'accessibilité.

