

Le Carrefour francophone de Sudbury, c'est une histoire de famille. C'est aussi l'histoire d'une équipe dévouée, dynamique et créative qui œuvre dans le milieu de la culture et de l'éducation dans le Grand Sudbury et Sudbury-Est, en Ontario.

Le Carrefour francophone est le plus ancien centre culturel de l'Ontario français. Soixante-dix ans après sa création, il tient les rênes de dix centres de la petite enfance, de six Tremplins (programme avant et après l'école), d'une série de Camps d'été culturels, de l'école de musique la Clé de Sol et de spectacles et festivals présentés sous la bannière de La Slogue et La Slogue jeunesse.

Le Carrefour francophone, c'est aussi et surtout un chef de file dans le domaine de la petite enfance à Sudbury et un excellent environnement de travail pour s'épanouir professionnellement! Le **Personnel de soutien** du Carrefour, ce sont de véritable force au sein de l'équipe.

**Poste** : Personnel de soutien pour enfants à besoins particuliers

**Type de poste** : Contractuel, 35 heures/semaine

**Lieu de travail** : à déterminer (selon les besoins)

**Entrée en fonction** : dès que possible

**Salaire** : 18,50 \$ à 21,50 \$/heure (incluant la subvention salariale provinciale).

Peut augmenter selon les années d'expérience, l'éducation et les critères établis par le Carrefour francophone de Sudbury.

### **Mandat**

Le personnel de soutien contribue au bon fonctionnement du programme d'un centre de garde, est responsable des enfants et travaille avec l'éducatrice ou l'éducateur du groupe pour assurer un programme de qualité. Ce poste relève de la **Superviseure du site**.

Les responsabilités et les tâches du poste sont les suivantes :

- Suivre la programmation proposée par l'éducatrice guide du groupe et la modifier au besoin pour assurer qu'elle soit inclusive et appropriée pour l'âge et les habiletés de l'enfant et qu'elle respecte ses limites.

- Assister le ou la responsable du groupe dans le but de créer un environnement sécuritaire, enrichissant et adapté;
- Soutenir et promouvoir le bien-être et l'épanouissement émotif de l'enfant;
- S'engager à mieux comprendre le style d'apprentissage et à adapter son approche pour répondre aux besoins de chaque enfant.
- Maintenir un lien de communication continu avec les parents, les professionnels de la santé, les personnes-ressources, le personnel du service de garde du Carrefour francophone, la ou le superviseur du site et le personnel scolaire;
- Participer à d'autres tâches connexes telles qu'assurer la propreté de l'équipement, assister aux tâches d'entretien et à la préparation de nourriture.

Le personnel de soutien appuie l'éducatrice/éducateur et/ou la monitrice/moniteur en s'assurant que les activités et leur planification soient taillées au stade de développement de l'enfant et qu'ils répondent aux normes de la Loi sur les garderies.

### **Critères de qualité**

- Favorise le développement du sens d'autonomie
- Offre une approche sensible et ouverte aux besoins et aux intérêts de l'enfant
- Assure que la programmation et l'équipement sont au niveau des enfants;
- Collabore avec le personnel ou les contractuels responsables de la programmation culturelle afin d'être au courant des ateliers qui auront lieu dans le service de garde
- Établi des attentes raisonnables concernant le comportement, conformément aux politiques et à la philosophie du service.
- Connais et mets en œuvre l'énoncé de programme du Carrefour francophone, ainsi que la mission et la vision de l'organisme
- Détenir un diplôme en ESE, TES ou autre diplôme lié au domaine est un atout

### **Conditions de travail**

Toute personne occupant ce poste doit pouvoir :

- lever et déplacer des enfants, du matériel de programmation, du matériel de garderie et des épiceries (40 livres/18,2 kg)
- être flexible dans la gestion du temps et de l'horaire
- travailler en soirée et certaines fins de semaine, au besoin.
- détenir un permis de conduire de l'Ontario valide est un atout.
- avoir accès à un véhicule est un atout.

### Sécurité au travail

Depuis le début de la pandémie, l'équipe du Carrefour a fait preuve de leadership et de rigueur quant aux mesures sanitaires et sécuritaires de chaque centre. Les membres du personnel sont appuyés par des ressources supplémentaires en désinfection et sont encadrés par un comité dynamique de santé-sécurité. Notre plan en matière de mesures sanitaires, approuvé par le Bureau de santé publique et le Ministère de l'Éducation, a fait ses preuves depuis plus d'un an.

*Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation en français à l'adresse suivante :*

[recrutement@carrefour.ca](mailto:recrutement@carrefour.ca), à l'attention de:

**Angèle Robidoux**

Directrice adjointe des services à l'enfance – Ressources humaines

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt, toutefois nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

*\* Le Carrefour francophone de Sudbury souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi. Les candidats qualifiés seront considérés sans égard à*

*l'âge, la race, la croyance, la couleur, l'origine nationale, l'ascendance, l'état matrimonial, l'orientation affective ou sexuelle, l'identité sexuelle ou l'expression, le handicap, la nationalité, le sexe ou le statut de vétéran. Des mesures d'adaptation sont possibles sur demande d'un candidat ou d'une candidate handicapés afin d'accroître l'accessibilité.*